

Die 10 größten Personalberatungen Deutschlands

Unternehmen	Wer gesucht wird	Für welche Branchen
Egon Zehnder International	Obere Führungsebene	Finanzdienstleistungen, IT & Telekom, Pharma/Gesundheit, Konsumgüter, Industrie
Ray & Berndtson	Fach- und Führungskräfte, Spezialisten	Automobil, Konsumgüter, Handel, Energiewirtschaft, Finanzdienstleistungen, Pharma/Gesundheit, Industrie, IT, Telekom, E-Commerce, Dienstleistungen, öffentliche Einrichtungen
Heidrick & Struggles	1. und 2. Führungsebene	Alle Branchen
Russell Reynolds Associates	Obere Führungsebene, erfahrene Spezialisten	Industrie, Konsumgüter, IT, Finanzdienstleistungen, Gesundheit
Signium International	1. und 2. Führungsebene, Spezialisten	Industrie, Dienstleistung, Handel, Non-Profit-Organisationen, öffentliche Einrichtungen
Delta Management Consultants	1. bis 3. Führungsebene, Spezialisten	Automobil, Industrie, Konsumgüter, Handel, Familienunternehmen, Finanzdienstleistungen, sonst. Dienstleistungen, Pharma/Gesundheit, Medien, öffentlicher Sektor, IT & Telekom, Logistik, Tourismus, Internet, E-Business
Korn/Ferry International	Obere Führungsebene	Alle Branchen
Gemini Executive Search	Fach- und Führungskräfte	Alle Branchen
Heads! GmbH & Co.	1. bis 3. Führungsebene	Konsumgüterindustrie, Handel, Automobil, Finanzdienstleistungen, Technologie, Medien, sonstige Dienstleistungen
Board Consultants International	Oberste Führungsebene	Automobil, Finanzdienstleistungen, Bildung und Not-for-Profit, Chemie, Handel, IT, Telekom, Konsumgüter, Maschinenbau, Medien, Mode & Lifestyle, Pharma, sonstige Dienstleistungen, Logistik

Ranking nach Umsatz 2006; nicht berücksichtigt sind Unternehmen, die ihre Aufträge v.a. über Stellenanzeigen abwickeln; Quelle: www.consultingstar.com, eigene Recherchen

chen, brauchen Bewerber mindestens zwei bis drei Jahre Berufserfahrung und eine gefragte berufliche Spezialisierung. Eine Führungsfunktion ist hilfreich, aber nicht unbedingt notwendig. Besonders begehrt: Experten für Marketing und Vertrieb. 31,7 Prozent aller Suchaufträge, die Unternehmen 2005 an Personalberatungen vergaben, betrafen diese Berufsgruppe, gefolgt von Unternehmensleitung mit 20,4, Entwicklung/Produktion mit 13,5 und Finanzen/Controlling/Rechnungswesen mit 10,9 Prozent. Das hat der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) in seiner Personalberater-Studie herausgefunden.

Wer sich auf die Suche nach einem Headhunter begibt, hat in Deutschland die Wahl zwischen rund 1.800 Personalberatungen. Gut drei Viertel zählen zu den Kleinen der Branche, oft nur geführt von einem Einzelkämpfer. Statt sich blind zu bewerben, sollten Jobsucher deshalb zunächst abklären, welcher Berater auf ihre Branche spezialisiert ist. Ulrich Schröder, Inhaber der Personalberatung Nice Consult, hat schon so manche Fehlbewerbung erlebt: „Ich mache sehr viel im Bankenumfeld. Wenn sich Techniker oder Ingenieure bei mir bewerben, passt das einfach nicht.“

Verlässliche Kriterien für die Seriosität einer Beratung gibt es nicht, aber immerhin ein paar Anhaltspunkte: Wer im Fachverband Personalberatung des BDU registriert ist – derzeit sind dies gut 50 Unternehmen –, der verpflichtet sich zur Einhaltung strenger Berufsgrundsätze. Etwa, Bewerbungsunterlagen nur mit Zustimmung des Kandidaten

an ein Kundenunternehmen weiterzugeben oder den Bewerber regelmäßig über den Stand der Vermittlung zu informieren.

Wem die Seiten des Berufsverbandes nicht ausreichen, der kann auch über kommerzielle Headhunter-Portale suchen – etwa experteer.de, placement24.com, executivebase.com oder consultants.de. Der Pferdefuß dabei: Die Vermittlung zwischen Bewerber und Headhunter kostet Geld. Die Gebühren reichen von neun bis 18 Euro pro Monat; bei consultants.de gibt es 150 Headhunter-Adressen für 50 Euro. Klaus Reiners vom BDU mahnt bei solchen Anbietern naturgemäß zur Skepsis: „Diese Portale überprüfen die Qualität der Personalberater nicht. Wer zahlt, wird aufgenommen.“

SO FINDEN SIE DIE SERIÖSEN > Obwohl der Anteil der schwarzen Schafe abnimmt, ist beim Erstkontakt mit einem unbekanntem Personalberater Vorsicht geboten. Bewerber sollten auf folgende Punkte achten: Werde ich zu einem ausführlichen Erstgespräch eingeladen? Gibt die Personalberatung bereitwillig Auskunft über ihre Datenschutzregeln? Holt man meine Zustimmung ein, bevor Unterlagen an Unternehmen weitergereicht werden?

Eines dürfen Jobsucher jedoch nicht vergessen: Nicht sie sind die Kunden der Personalberatungen, sondern die Unternehmen, die für die Mitarbeitersuche bezahlen. Wer also von seinem Berater eine Rundumbetreuung bei der Jobsuche erwartet, wird sicherlich enttäuscht. „Was wir nicht mögen, ist, wenn ein Kandidat uns al-

le zwei Wochen anruft, ob es eine Stelle für ihn gibt“, warnt Stefan Koop von Delta Management Consultants. „Das nervt.“ Erst wenn ein passender Suchauftrag vorliegt, wird der Bewerber für eine Personalberatung wieder interessant. Bis dahin schlummern seine Unterlagen in der Datenbank – oft jahrelang, ohne dass sich etwas tut.

Trotzdem kann sich der Kontakt zu einem Headhunter lohnen, auch wenn letztlich kein Job dabei herauspringt. Sabine Oppermann*, Bankkauffrau aus Lüneburg, schwärmt noch heute von den interessanten Gesprächen mit „ihrem“ Personalberater, den sie während einer Bewerbungsphase kontaktiert hatte. „Das Angenehme bei denen ist: Man kann sie auch mal drei Meter links und rechts des Weges etwas fragen“, erzählt die 29-Jährige. Wie viel Gehalt sie verlangen kann, was sie auf die Frage nach ihrem Kinderwunsch antworten soll – dazu gab ihr der Berater hilfreiche Tipps.

Wenn sie demnächst wieder auf Jobsuche geht, dann – so hat sich Sabine Oppermann fest vorgenommen – wird sie als Erstes ein paar auf Banken spezialisierte Personalberater anrufen. Schließlich wissen diese zuallererst, wo interessante Stellen zu besetzen sind.

BRITTA DOMKE

Bundesverband Deutscher Unternehmensberater

www.bdu.de -> Informationen über Fachverbände -> Personalberatung -> Mitgliederliste des Fachverbandes

Vereinigung Deutscher Executive Search Berater (in Auflösung): www.vdesb.de -> Mitgliederverzeichnis

Association of Executive Search Consultants

www.aesc.org -> About us -> List of AESC members